

**UCHWAŁA NR IX/79/2019
RADY GMINY ŚWINICE WARCKIE**

z dnia 17 grudnia 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Świnice Warckie**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Świnice Warckie uchwala:

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Świnice Warckie

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. W Gminie Świnice Warckie za stawki wynagrodzenia nauczycieli przyjmuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela przez Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) jednorazowego świadczenia na start;
- 5) dodatku wiejskiego;
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy; określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. oraz przepisy wykonawcze do ww. ustawy.

§ 3. Niniejszy regulamin określa wysokość i zasady przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest między innymi:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok, w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 2, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Wysokość środków wydzielonych na dodatki motywacyjne stanowi iloczyn następujących czynników:

- 1) ilość etatów przeliczeniowych wynikających ze sprawozdania SIO wg stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy;
- 2) 12 miesięcy;
- 3) kwota stanowiąca 4 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 pkt 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora i kierownika filii szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, ustala Wójt Gminy w ramach posiadanych środków, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i kierownika filii szkoły ustala dyrektor, w ramach posiadanych środków, uwzględniając zakres i złożoność realizowanych zadań i dodatkowych czynności.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy lub opiekę nad oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 złotych;
- 2) opiekuna stażu w wysokości 2,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 pkt 1 Karty Nauczyciela.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 5 i § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczycielowi, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w § 6, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

§ 8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. Tworzy się fundusz na dodatek funkcyjny w wysokości do 9% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy, wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych o liczbie uczniów do 12 włącznie, w wysokości 5% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w rozporządzeniu - za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych o liczbie uczniów powyżej 12, w wysokości 10% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w rozporządzeniu - za każdą przepracowaną godzinę;
- 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w tym zajęć rewalidacyjno-wychowawczych - w wysokości 20% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w rozporządzeniu za każdą przepracowaną godzinę.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Corocznie tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

2. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora, 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy

§ 13. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od konkretnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (m.in. zajęte przez ucznia miejsce w konkursach przedmiotowych, innowacje pedagogiczne, publikacje autorskie, organizację zajęć pozalekcyjnych dla uczniów, udzielaniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce).

3. Przyznanie nagrody dyrektorowi uzależnione jest w szczególności od:

- 1) umiejętności organizacyjnych;
- 2) osiągnięcia przez szkołę, przedszkole bardzo dobrych warunków nauczania i wychowania oraz liczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych;
- 3) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 4) dbania o bazę szkolną.

§ 14. Nagrody przyznają:

- 1) Dyrektorzy – dla nauczycieli po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej;
- 2) Wójt Gminy – dla dyrektorów i nauczycieli;
- 3) Kandydatów do nagrody przyznawanej przez Wójta Gminy mogą zgłaszać organy gminy, dyrektorzy i związki zawodowe działające w szkole.

§ 15. Nagrody, o których mowa w § 12 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta Gminy lub Wójt może przyznać nagrodę z innej okazji.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świnice Warckie.

§ 17. Traci moc uchwała Nr XVI/134/2013 Rady Gminy Świnice Warckie z dnia 6 marca 2013 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świnice Warckie.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.



Przewodnicząca Rady
Gminy

Jeżak H.

Halina Jeżak